

Informacja **dotycząca przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie** **bonu stażowego bezrobotnemu do 30 roku życia**

Część I. Zasady ogólne przyznania bonu stażowego

1. Podstawę do przyznawania bonu stażowego bezrobotnemu do 30 roku życia stanowi art. 66l ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz. U z 2013r., poz.674 z późn. zm.);
2. **Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia** Starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy, na podstawie umowy o pracę zawartej co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.
3. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania osobie bezrobotnej do 30 roku życia, dla której ustalony został II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy.
4. Termin ważności bonu stażowego określa Starosta.
5. Osoba, która otrzymuje bon stażowy może wziąć udział w stażu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy. Wynika to z art. 66l ust 9 ustawy, który wskazuje, że do bonów stażowych mają zastosowanie przepisy art. 53 ust 1 ustawy, mówiące o tym, iż Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu.
6. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł **jeżeli spełnia wymagania dotyczące możliwości otrzymania pomocy de minimis.**
7. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
8. Prawa i obowiązki Starosty wynikające z ustawy dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

II. Wniosek o przyznanie bonu stażowego

1. Wniosek o przyznanie bonu stażowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia uprawniony bezrobotny składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – dalej zwanego Urzędem.
2. Formularz wniosku jest dostępny na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie www.pupjedrzejow.pl w dziale "Urząd/Dokumenty do pobrania" oraz w siedzibie Urzędu (I piętro, pokój nr 3).
3. Wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone będą rozpatrywane według kolejności wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie.
4. Wniosek pozytywnie zaopiniowany przez Dyrektora Urzędu stanowi podstawę do wydania bonu stażowego.
5. Bon stażowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:
 - a) nie ukończyła 30 roku życia,
 - b) złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,
 - c) znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy, na podstawie umowy o pracę co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.
6. Ostatecznym warunkiem przyznania bonu stażowego jest dysponowanie przez Urząd odpowiednimi środkami Funduszu Pracy.
7. Od negatywnego stanowiska Starosty w imieniu, którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie nie przysługuje odwołanie.
8. Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w trakcie trwania umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych zastrzega sobie prawo do dokonywania wizytacji w miejscu odbywania stażu przez bezrobotnego w celu stwierdzenia prawidłowości odbywania stażu.

III. Uprawnienia i obowiązki bezrobotnego z tytułu wydania bonu stażowego:

1. Zgodnie z **art. 66l ust 6. ustawy** w ramach bonu stażowego Starosta finansuje:
 - 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu
 - a) koszty przejazdu są finansowane w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium,
 - b) Powiatowy Urząd Pracy może przyznać niższą, niż maksymalną, kwotę finansowania kosztów dojazdu, jeżeli uzna, że pozwoli ona na opłacenie kosztów dojazdu.
 - c) finansowanie kosztów przejazdu nastąpi na podstawie złożonego przez bezrobotnego wniosku o przyznanie kosztów dojazdu wraz z oświadczeniem, że takie koszty poniesie,
 - d) osoba korzystająca z bonu stażowego nie musi przedstawiać dokumentów potwierdzających wykorzystanie kwoty przyznawanej w ramach ryczałtu,
 - e) ***finansowanie kosztów przejazdu w ramach bonu stażowego może być przyznane za okres odbywania stażu, który odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania bezrobotnego.***
 - 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

W ramach bonu stażowego Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w uzasadnionych przypadkach kieruje bezrobotnego na badania lekarskie do placówki służby zdrowia, z którą posiada zawartą umowę na wykonywanie badań lekarskich dla osób bezrobotnych.
2. Bon stażowy nie obejmuje finansowania kosztów zakwaterowania osoby bezrobotnej w trakcie odbywania stażu.
3. Termin ważności bonu określony przez Urząd wynosi do 14 dni. W uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Urzędu termin ważności bonu może być wydłużony o kolejne 14 dni.
4. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez Urząd, w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.
5. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła stażu, jest zobowiązana do zwrotu kosztów bonu stażowego (koszty badań lekarskich oraz koszty przejazdu), chyba że powodem nieukończenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

IV. Uprawnienia i obowiązki pracodawcy z tytułu organizacji stażu w ramach bonu stażowego

1. Organizatorem stażu może być:
 - a) **pracodawca** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
 - b) **rolnicza spółdzielnia produkcyjna;**
 - c) **osoba fizyczna prowadząca działalność rolniczą** - oznacza to pełnoletnią osobę fizyczną, zamieszkuje i prowadzi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej.
 - d) **organizacja pozarządowa** - oznacza to niebędącą jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych i nie działającą w celu osiągnięcia zysku osobę prawną lub jednostkę nieposiadającą osobowości prawnej, utworzoną na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacja i stowarzyszenie, z wyjątkiem partii politycznych i utworzonych przez nie fundacji;
 - e) **przedsiębiorca niezatrudniający pracownika**
2. U Organizatora stażu, który:
 - a) jest pracodawcą – staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby zatrudnionych pracowników w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) nie jest pracodawcą – staż może odbywać jeden bezrobotny.
3. Organizator stażu dla osoby bezrobotnej, której Urząd przyznał bon stażowy zyskuje możliwość organizacji stażu na okres 6 miesięcy.
4. Długość trwania stażu realizowanego w ramach bonu stażowego przewidziana jest na 6 miesięcy, staż ten nie może trwać ani krócej, ani dłużej.

5. Organizator stażu powinien złożyć do Starosty wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu zawierający informacje określone w **§ 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych** (Dz. U. z dnia 2 września 2009 r.). Rozporządzenie to reguluje warunki odbywania stażu także w odniesieniu do staży realizowanych w ramach bonów stażowych.
6. Formularz wniosku jest dostępny na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie www.pupjdrzejow.pl w dziale "Urząd/Dokumenty do pobrania" oraz w siedzibie Urzędu (I piętro, pokój nr 3).
7. Realizacja stażu odbywa się na podstawie zawartej umowy o zorganizowanie stażu, o której mowa w art.53 ust.4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
8. Organizator stażu zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie zawartej umowy o pracę minimum w połowie wymiaru czasu pracy.
9. Organizatorowi stażu, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, na podstawie zawartej umowy o pracę, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy przysługuje premia w wysokości 1513,50 zł za każdego zatrudnionego w ramach bonu stażowego.
10. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
11. Pracodawca zainteresowany otrzymaniem premii zobowiązany jest do złożenia w Urzędzie terminie 14 dni po upływie sześciomiesięcznego okresu zatrudnienia, wniosku o przyznanie premii wraz z załącznikami.
12. Premia przysługuje tylko takiemu pracodawcy, który zatrudniał przez 6 miesięcy tę samą osobę, która realizowała u niego w ramach bonu stażowego staż bezpośrednio przed zatrudnieniem.
13. W sytuacji zawarcia umowy cywilnoprawnej – organizator stażu (pracodawca) nie ma prawa do otrzymania premii, ponieważ ta warunkowana jest zatrudnieniem, które w rozumieniu ustawy oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
14. Jeżeli pracodawca zwolni bezrobotnego przed upływem 6 miesięcy nie ma podstawy do wypłacenia pracodawcy premii. W takiej sytuacji nie ma możliwości proporcjonalnego wypłacenia części premii. Premia nie jest wypłacana również w sytuacji gdy bezrobotny zrezygnuje z zatrudnienia u pracodawcy przed upływem 6 miesięcy.
15. Powiatowy Urząd Pracy zawrze z Organizatorem umowę o organizację stażu pod warunkiem posiadania przez Powiatowy Urząd Pracy środków finansowych przeznaczonych na sfinansowanie bonu stażowego dla osoby do 30 roku życia.

Informacja została opracowana na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wyjaśnień i wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczących dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia.