**10 sek.** Robert Kruk Zastępca Dyrektora PUP w Jędrzejowie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkolenia jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

**36 sek.** Lektor

Przeznaczenie określonej kwoty środków publicznych na działania edukacyjne powinno poprawić niskie w Polsce, na tle krajów Unii Europejskiej, wskaźniki uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym. Niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacja wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii grozi ryzykiem bezrobocia.

W zarządzaniu środkami Krajowego Funduszu Szkolenia biorą udział partnerzy społeczni, których składki stanowią źródło przychodów Funduszu Pracy i jego wydzielonej części, jaką stanowi KFS.

Podstawowym przeznaczeniem Krajowego Funduszu Szkolenia jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie; skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Środki KFS są przeznaczone na finansowanie kursów, studiów podyplomowych oraz egzaminów. Można je także wykorzystać na doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych u pracodawcy, przeznaczyć na niezbędne przed podjęciem kształcenia badania lekarskie i psychologiczne oraz sfinansować ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu.

Na te działania powiatowe urzędy pracy otrzymują 80% środków Krajowego Funduszu Szkolenia w ramach przyznanych im limitów. Podział środków na województwa określany jest w planie wydatków KFS na dany rok, ustalonym przez ministra właściwego do spraw pracy, po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy; dalszego podziału środków KFS na powiaty dokonuje zarząd województwa. 20% środków Krajowego Funduszu Szkolenia tworzy tzw. rezerwę, pozostającą także do dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie wniosków pracodawców. Te środki muszą być jednak wydawane zgodnie z priorytetami, które ustala corocznie Rada Rynku Pracy.

**2 min. 10 sek.** Katarzyna Wydrzyńska Kierownik sekcji ds. kolejki wąskotorowej

Po przejęciu kolejki wąskotorowej w Jędrzejowie przez zespół Świętokrzyskich i Nadnidziańskich Parków Krajobrazowych w Kielcach podjęliśmy krok zmierzający do nawiązania współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Jędrzejowie w zakresie oferowanych przez urząd różnych form pomocy. W latach 2021 – 2022 korzystaliśmy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego aby podnieść kwalifikacje naszych pracowników. Dzięki nim zrealizowaliśmy szkolenia dla 4 osób, dodatkowo w 2022 roku zatrudniliśmy pracownika w ramach prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

**2 min. 44 sek.** Paweł Faryna Starosta Jędrzejowski

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**3 min. 20 sek.** Lektor

Środki (w niewielkiej części, ustalanej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy) są przeznaczane na realizowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej i wojewódzkie urzędy pracy tzw. działania dodatkowe, takie jak: promocja Krajowego Funduszu Szkolenia, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Fundusz Szkoleniowego, określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy. Takie działania mogą także podejmować powiatowe urzędy pracy w ramach przyznanych im limitów KFS.

**3 min. 50 sek.** Aleksandra Synal Spółdzielnia socjalna „Przysmak” w Sędziszowie

Spółdzielnia socjalna od wielu lat współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Jędrzejowie i korzysta z różnych form pomocy dostępnych. W 2018 roku dzięki środkom Funduszy Pracy pozyskanych z urzędu do spółdzielni przystąpiła osoba bezrobotna która wniosła znaczący wkład w jej rozwój i funkcjonowanie. Korzystamy także ze staży finansowanych zarówno ze środków krajowych jak i unijnych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim VII” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Spółdzielnia od kilku lat stara się również o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia aby dopasować kwalifikacje swojej kadry do zmieniających się warunków na rynku pracy i wymagań potencjalnych klientów. W latach 2021 – 2022 dziki tym środkom sfinansowaliśmy 6 różnego rodzaju szkoleń dla naszych pracowników.

**5 min. 03 sek.** Lektor

Wnioski pracodawców przyjmują i dofinansowanie realizują miejskie i powiatowe urzędy pracy.

Pracodawca planujący inwestowanie w kształcenie ustawiczne musi złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Powiatowy Urząd Pracy organizuje nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego przez ogłoszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu oraz w postaci elektronicznej na jego stronie internetowej wskazując priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok, termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementy, które brane będą pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków. Wniosek można złożyć w postaci papierowej lub elektronicznej. Nabór wniosków jest powtarzany do wyczerpania limitu środków KFS przyznanego dla danego powiatu.

Na przestrzeni lat 2020 – 2022 wsparciem w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto łącznie 214 Pracodawców oraz Pracowników, a wydatki z tego tytułu osiągnęły kwotę 980 697,71 zł.