



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W JĘDRZEJOWIE**

**POWIATOWY PROGRAM  
PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO  
RYNKU PRACY  
NA 2023 ROK**

**Jędrzejów, maj 2023**

## Spis Treści

|   |    |
|---|----|
| 1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego.....   | 3  |
| 2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim.....  | 4  |
| 3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy .....   | 9  |
| 3.1 Cel programu .....  | 9  |
| 3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany .....  | 9  |
| 3.3 Uczestnicy programu .....   | 9  |
| 3.4 Informacja o wybranych instrumentach rynku pracy.....   | 9  |
| 3.4.1 Usługi rynku pracy .....  | 9  |
| 3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców .....   | 11 |
| 3.4.3 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu.....  | 12 |
| 3.4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....  | 18 |
| 3.5 Źródła finansowania programu.....   | 18 |
| 3.6 Realizacja programu.....  | 18 |
| 4. Zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie<br>w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji<br>Lokalnego Rynku Pracy na 2023r – Załącznik Nr 1 do programu..... | 20 |

## Spis tablic

|  |    |
|--|----|
| Tablica 1 „Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu<br>pozostawania bez pracy w latach 2020 – 2022”.....              | 24 |
| Tablica 2 „Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2020 – 2022<br>w poszczególnych gminach” .....   | 25 |
| Tablica 3 „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do<br>Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2020 – 2022”..... | 26 |

## 1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego

Teren powiatu jędrzejowskiego jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu. Na koniec grudnia 2022 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w powiecie jędrzejowskim zarejestrowane były 7 482 podmioty gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu do 2021r. (7280 podmiotów) liczba zarejestrowanych podmiotów była wyższa o 202 podmiotów tj. o 2,7%.

Podmioty sektora publicznego w liczbie 225 stanowiły 3,0% ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie jędrzejowskim na koniec 2022r. Podmioty sektora prywatnego w liczbie 7210 stanowiły 96,36 ogółu zarejestrowanych podmiotów.

Tabela 1

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego według wielkości  
(stan na koniec 2021r. i 2022r.)

| Liczba pracujących | 2021r.      |               | 2022r.      |             | Wzrost/<br>spadek<br>(kol.4-2) |
|--------------------|-------------|---------------|-------------|-------------|--------------------------------|
|                    | Ogółem      | udział %      | Ogółem      | udział %    |                                |
| <i>1</i>           | <i>2</i>    | <i>3</i>      | <i>4</i>    | <i>5</i>    | <i>6</i>                       |
| 0-9                | 6995        | 96,09%        | 7196        | 96,18%      | +201                           |
| 10-49              | 243         | 3,34%         | 245         | 3,27%       | +2                             |
| 50-249             | 36          | 0,49%         | 35          | 0,47%       | -1                             |
| 250-999            | 5           | 0,07%         | 5           | 0,07%       | =                              |
| 1000 i więcej      | 1           | 0,01%         | 1           | 0,01%       | =                              |
| <b>Ogółem</b>      | <b>7280</b> | <b>100,0%</b> | <b>7482</b> | <b>100%</b> | <b>+202</b>                    |

Źródło: strona internetowa: <https://stat.gov.pl/> stan z dnia 11.05.2023r.

Lokalny rynek pracy w większości opiera się na mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających mniej niż 10 pracowników, które w liczbie 7 196 podmiotów na koniec 2022r. stanowiły 96,18% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Małe przedsiębiorstwa stanowiły 3,27% (245 podmiotów) ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, a niespełna 0,55% (41 podmiotów) ogółu jednostek to przedsiębiorstwa średnie i duże.

Tabela 2

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności (stan na koniec 2021r. i 2022r.)

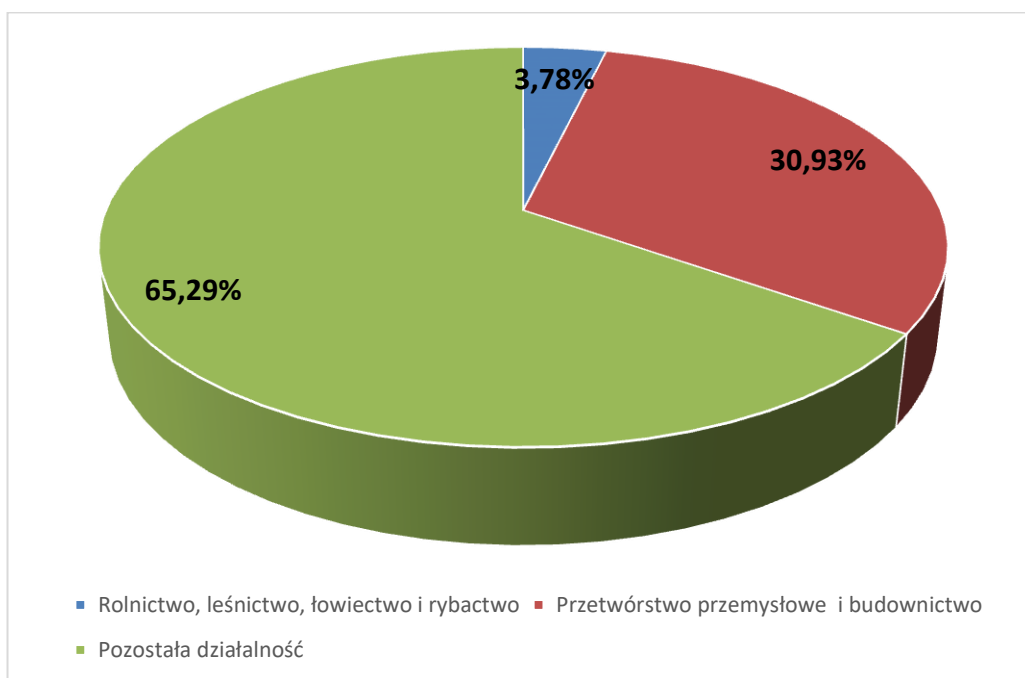
| Zakres przedmiotowy                           | 2021r.      |               | 2022r.      |             | Wzrost/<br>spadek<br>(kol.4-2) |
|---|-------------|---------------|-------------|-------------|--------------------------------|
|   | Ogółem      | udział %      | Ogółem      | udział %    |                                |
| <i>1</i>                                      | <i>2</i>    | <i>3</i>      | <i>4</i>    | <i>5</i>    | <i>6</i>                       |
| 1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 277         | 3,80%         | 283         | 3,78%       | +6                             |
| 2. Przetwórstwo przemysłowe i budownictwo     | 2180        | 29,95%        | 2314        | 30,93%      | +134                           |
| 3. Pozostała działalność                      | 4823        | 66,25%        | 4885        | 65,29%      | +62                            |
| <b>Ogółem</b>                                 | <b>7280</b> | <b>100,0%</b> | <b>7482</b> | <b>100%</b> | <b>+202</b>                    |

Źródło strona internetowa <https://stat.gov.pl/> stan z dnia 11.05.2023r.

Na koniec 2022r. największą ilość podmiotów gospodarczych skupiał sektor usług – 65,29% ogółu podmiotów w powiecie jędrzejowskim. Jednostki prowadzące działalność przemysłową i budowlaną w liczbie 2314 stanowiły 30,93% ogółu podmiotów. Najmniej podmiotów zlokalizowanych na terenie

powiatu jędrzejowskiego, bo 283 (3,78%) prowadziło działalność z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

### Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności – stan na koniec 2022r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z tabeli 2

Podmioty gospodarcze zlokalizowane na terenie powiatu w końcu 2022 roku jako podstawowy rodzaj działalności najczęściej deklarowały: prowadzenie handlu i napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 1629 podmiotów (21,8%), a na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo 1331 podmiotów (17,8%), przetwórstwo przemysłowe - 983 jednostki (13,1%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 466 podmiotów (6,2%), transport i gospodarka magazynowa – 444 podmioty (5,9%)

## 2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim

Liczba osób bezrobotnych w powiecie jędrzejowskim według stanu na 31.03.2023r. wyniosła 1926 osób.

W latach 2021 – 2022 liczba bezrobotnych zarejestrowany w PUP wynosiła odpowiednio:

|              |   |           |
|--------------|---|-----------|
| 31.12.2021r. | - | 2012 osób |
| 31.03.2022r. | - | 2038 osób |
| 31.12.2022r. | - | 1796 osób |

Poziom bezrobocia na koniec marca 2023 roku był:

- niższy o 86 osób tj. 4,27 % w porównaniu do 31.12.2021r.
- niższy o 112 osób, tj. o 5,5% w porównaniu do 31.03.2022r.,
- wyższy o 130 osób, tj. o 7,2% w porównaniu do 31.12.2022r.

Na koniec marca 2023 roku w rejestrze pozostawało 49 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli 2,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2022 roku omawiana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 12 osób (tj. o 19,7%).

Na przestrzeni 3 miesięcy bieżącego roku zarejestrowało się 825 osób bezrobotnych (napływ), w tym 6 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W analogicznym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 775 osób, w tym 11 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W okresie I - III 2023r. wyrejestrowano 695 osób bezrobotnych (odpływ), w tym 438 osób z powodu podjęcia pracy. W 2022r. w tym samym okresie wyrejestrowano 749 osób, w tym 407 osoby z powodu podjęcia pracy.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie według stanu na koniec lat 2021-2022 i na 31.03.2023r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 3**

**Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych  
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2021 – 2023**

| Wyszczególnienie                                   | Stan w końcu okresu |              |              |              | Wzrost/spadek<br>(rubr. 5-3) |              |
|--|---------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------------|--------------|
|  | 2021                | 31.03.2022   | 2022         | 31.03.2023   | w osobach                    | w %          |
|  | 1                   | 2            | 3            | 4            |                              |              |
| <b>Liczba bezrobotnych ogółem</b><br>w tym:        | <b>2012</b>         | <b>2038</b>  | <b>1796</b>  | <b>1926</b>  | <b>-112</b>                  | <b>5,5%</b>  |
| <b>Kobiety</b>                                     | <b>1290</b>         | <b>1280</b>  | <b>1134</b>  | <b>1206</b>  | <b>-74</b>                   | <b>5,8%</b>  |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>64,1%</i>        | <i>62,8%</i> | <i>63,1%</i> | <i>62,6</i>  |                              |              |
| <b>Zamieszkali na wsi</b>                          | <b>1357</b>         | <b>1346</b>  | <b>1198</b>  | <b>1281</b>  | <b>-65</b>                   | <b>4,8%</b>  |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>67,4%</i>        | <i>66,0%</i> | <i>66,7%</i> | <i>66,5%</i> |                              |              |
| <b>z prawem do zasiłku</b>                         | <b>147</b>          | <b>149</b>   | <b>158</b>   | <b>176</b>   | <b>+27</b>                   | <b>18,1%</b> |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>7,3%</i>         | <i>7,3%</i>  | <i>8,8%</i>  | <i>9,1%</i>  |                              |              |
| <b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>                 | <b>568</b>          | <b>544</b>   | <b>515</b>   | <b>535</b>   | <b>-9</b>                    | <b>1,7%</b>  |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>28,2%</i>        | <i>26,7%</i> | <i>28,7%</i> | <i>27,8%</i> |                              |              |
| <b>Bezrobotni pow. 50 roku życia</b>               | <b>493</b>          | <b>515</b>   | <b>421</b>   | <b>451</b>   | <b>-64</b>                   | <b>12,4%</b> |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>24,5%</i>        | <i>25,3%</i> | <i>23,4%</i> | <i>23,4%</i> |                              |              |
| <b>Długotrwale bezrobotni</b>                      | <b>1319</b>         | <b>1270</b>  | <b>1068</b>  | <b>1088</b>  | <b>-182</b>                  | <b>14,3%</b> |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>65,6%</i>        | <i>62,3%</i> | <i>59,5%</i> | <i>56,5%</i> |                              |              |
| <b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>                 | <b>667</b>          | <b>668</b>   | <b>607</b>   | <b>652</b>   | <b>-16</b>                   | <b>2,4%</b>  |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>33,2%</i>        | <i>32,8%</i> | <i>33,8%</i> | <i>33,9%</i> |                              |              |
| <b>Bezrobotni bez doświadczenia<br/>zawodowego</b> | <b>484</b>          | <b>465</b>   | <b>453</b>   | <b>440</b>   | <b>-25</b>                   | <b>5,4</b>   |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>24,1%</i>        | <i>22,8%</i> | <i>25,2%</i> | <i>22,8%</i> |                              |              |
| <b>Niepelnosprawni bezrobotni</b>                  | <b>113</b>          | <b>125</b>   | <b>126</b>   | <b>135</b>   | <b>+10</b>                   | <b>8,0%</b>  |
| <i>udział % do ogółu</i>                           | <i>5,6%</i>         | <i>6,1%</i>  | <i>7%</i>    | <i>7%</i>    |                              |              |

*Źródło: Sprawozdania MRiPS-01 sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2021- 2023*

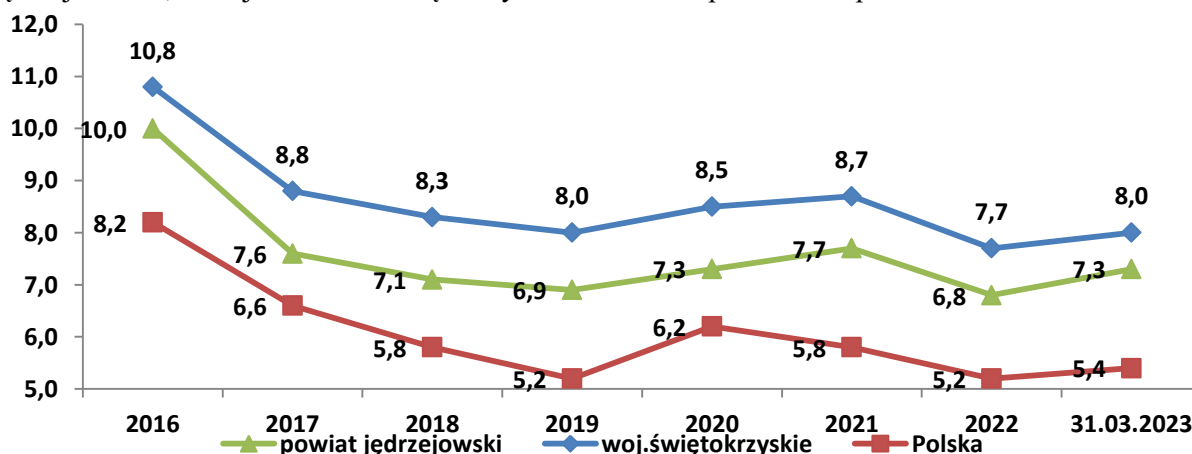
Na koniec marca 2023 roku liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach kształtowała się na poziomie:

- 1) kobiety, w liczbie 1206 stanowiły 62,6% ogółu bezrobotnych.  
W porównaniu do 31.03.2022 roku ich liczba zmniejszyła się o 74 kobiety (o 5,8%). W skali województwa ta grupa bezrobotnych na koniec marca 2023r. stanowiła 50,4% ogółu bezrobotnych.
- 2) notuje się duży, wynoszący 66,5% (1281 osób) udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Liczba osób tej kategorii w porównaniu do końca marca 2022r zmniejszyła się o 65 osób tj. o 4,8%.  
W skali województwa świętokrzyskiego bezrobotni mieszkańcy wsi w końcu marca 2023r. stanowili 53,9% ogółu bezrobotnych,
- 3) w końcu marca 2023r odnotowano zmniejszenie liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na dzień 31.03.2023r. roku bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 176 osób stanowili 9,1% ogółu bezrobotnych. Na koniec marca 2022 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 149 osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stanowiły one 7,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.  
W województwie świętokrzyskim udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec marca 2023r wynosił 14,7 %.

- 4) w ewidencji PUP pozostawało 1671 osób zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiły one 86,8% ogółu bezrobotnych (2022r. - 89,2%)  
W odniesieniu do stanu na koniec marca 2022r. ich liczba zmniejszyła się o 147 osób tj. o 8,1%:
- na koniec marca 2023r. w ewidencji Urzędu pozostały 535 **osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia**, co stanowiło 27,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2022 roku liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 9 osób tj. o 1,7%;
  - bezrobotni **powyżej 50 roku życia w liczbie 451 osób** stanowili 23,4% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji w końcu marca 2023r. W odniesieniu do marca 2022r. liczba bezrobotnych z tego przedziału wiekowego zmniejszyła się o 64 osoby tj. o 12,4%. Na koniec marca 2022 roku w ewidencji PUP pozostały 515 osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one 25,3% ogółu bezrobotnych;
  - liczba **dlugotrwale bezrobotnych** (tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) w końcu marca 2023r. wynosiła **1088 osób**, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 56,5%. W porównaniu do końca marca 2022r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmniejszyła się o 182 osoby (o 14,3%);
  - na koniec marca 2023 roku w ewidencji Urzędu pozostawało **135 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** i stanowiły one 7,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2022r. grupa ta zwiększyła się o 10 osób, tj. o 8,0%.
  - z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w końcu marca 2023r. w PUP Jędrzejów zarejestrowanych było: 118 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz 430 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.
- 5) na koniec marca 2023r. w ewidencji PUP pozostawały 652 **osób** (33,9% ogółu) **nie posiadające kwalifikacji zawodowych**. W porównaniu do końca marca 2022r. populacja ta zmniejszyła się o 16 osób tj. o 2,4%;
- 6) w końcu marca 2023r. w rejestrze PUP pozostawało **440 osób bez doświadczenia zawodowego**, czyli 22,8% ogółu. W odniesieniu do stanu w końcu marca 2022r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 25 osób (o 5,4%).

**Stopa bezrobocia** w powiecie jędrzejowskim według stanu na 31 marca 2023 roku wynosiła 7,3%. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2022r. wielkość tego wskaźnika uległa zwiększeniu o 0,5 punktu procentowego (na koniec 2022r. wynosiła 6,8%).

Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2016 – 2023 odnotowanej w powiecie jędrzejowskim, w województwie świętokrzyskim i w Polsce przedstawia poniższa tabela.



## Stopa bezrobocia w latach 2016 – 2023

| Lata       | Stopa bezrobocia na koniec okresu w % |                               |        |
|------------|---------------------------------------|-------------------------------|--------|
|            | Powiat<br>jędrzejowski                | Województwo<br>świętokrzyskie | Polska |
| 2016       | 10,0                                  | 10,8                          | 8,2    |
| 2017       | 7,6                                   | 8,8                           | 6,6    |
| 2018       | 7,1                                   | 8,3                           | 5,8    |
| 2019       | 6,9                                   | 8,0                           | 5,2    |
| 2020       | 7,3                                   | 8,5                           | 6,2    |
| 2021       | 7,7                                   | 8,7                           | 5,8    |
| 2022       | 6,8                                   | 7,7                           | 5,2    |
| 31.03.2023 | 7,3                                   | 8,0                           | 5,4    |

Źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) z dnia 27.04.2023r.

Według stanu na 31 marca 2023r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim była o 1,9 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (5,4%) i niższa o 0,7 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (8,0%).

W okresie 3 miesięcy 2023 roku pracodawcy, głównie z terenu powiatu jędrzejowskiego zgłosili do urzędu pracy **572 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**, tj. o 391 mniej (41,0%) w porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku, kiedy to w dyspozycji Urzędu pozostawało 963 miejsca pracy.

Miejsca pracy subsydiowane finansowane między innymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w liczbie 180 stanowiły 31,47% wszystkich ofert pracy, którymi dysponował Urząd w okresie 3 miesięcy 2023 roku. Zakłady pracy z sektora prywatnego w analizowanym okresie zgłosiły 454 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, co stanowi 79,37% wszystkich wolnych miejsc pracy, natomiast z sektora publicznego pochodziło 118 miejsc pracy tj. 20,63%.

Dla złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia niezbędna jest:

- aktywizacja osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych na rynku pracy: młodzież do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni;
- organizacja miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, co pozwoli osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, nabycie nowych umiejętności, a także na poprawę ich sytuacji materialnej;
- pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu poprzez przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- pomoc dla mikro-, małej i średniej przedsiębiorczości między innymi poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- wsparcie pracodawców w finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, co pozwoli na objęcie aktywizacją większej liczby bezrobotnych;
- pozyskiwanie środków na realizację programów rynku pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz z innych źródeł dostępnych dla Powiatowego Urzędu Pracy;
- zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizację stażu;

- promowanie usług świadczonych przez PUP.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w latach ubiegłych PUP wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości:

2021r. – 9 259 231,38 zł

2022r. – 10 889 483,57 zł

Zestawienie środków Funduszu Pracy, w tym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej według źródeł ich pochodzenia w latach 2021 – 2023 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 5**

**Środki Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w latach 2021- 2023 (w zł)**

| Lp.          | Wyszczególnienie   | 2021r.               |             | 2022r.               |             | Plan na 2023r.      |             |
|--------------|--|----------------------|-------------|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
|              |  | Kwota                | udział %    | Kwota                | Kwota       | Kwota (limit)       | udział %    |
| 1.           | Środki przyznane algorytmem  | 3 764 349,80         | 23,6%       | 5 496 690,94         | 48,8%       | 4 204 598,05        | 48,2%       |
| 2.           | Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra na aktywne formy   | 1 159 350,10         | 7,3%        | 804 278,76           | 7,1%        | 235 000,00          | 2,7%        |
| 3.           | Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach POWER współfinansowanego z EFS  | 2 000 269,28         | 12,5%       | 2 168 852,61         | 19,2%       | -                   | -           |
| 4.           | Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach RPOWŚ współfinansowanego z EFS  | 2 335 262,20         | 14,6%       | 2 419 661,26         | 21,5%       | -                   | -           |
| 5.           | Krajowy Fundusz Szkoleniowy  | 349 956,00           | 2,2%        | 384 576,71           | 3,4%        | 472 075,00          | 5,4%        |
| 6.           | Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra - wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID - 19                                      | 6 199 878,52         | 38,8%       | -                    | -           | -                   | -           |
| 7.           | Kwota dofinansowania na realizację zadań COVID-19 w ramach projektu POWER (EFS) -c.d z 2020r.  | 153 327,45           | 1,0%        | -                    | -           | -                   | -           |
| 8.           | Kwota dofinansowania na realizację projektu współfinansowanego z EFS Plus (EFS+), realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 | -                    | -           | -                    | -           | 3 816 337,30        | 43,7%       |
| <b>Razem</b> |  | <b>15 962 393,35</b> | <b>100%</b> | <b>11 274 060,28</b> | <b>100%</b> | <b>8 728 010,35</b> | <b>100%</b> |

Źródło: Sprawozdania MPiPS – 02 sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2021 -2022 oraz Decyzje Ministra Rodziny i Polityki Społecznej znak: PB-I.4170.30.2022.DF z dnia 12.12.2022r., DF-I.6020.13.9.2022.AŁ z dnia 29.12.2022r., znak DF-I.6020.37.5.2023.JC z dnia 06.04.2023r., znak DF-I.6020.1.13.2023.AŁ z dnia 18.04.2023r., znak DF-I.6020.29.2.2023.MK z dnia 20.04.2023.

Limit Funduszu Pracy na 2023r. wynosi łącznie 8 728 010,35 zł, w tym: 8 255 935,35 zł (94,59%) to środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych; 472 075,00 zł (5,4%) środki KFS.



Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie dysponuje w 2023 roku środkami finansowymi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 70 000,00 zł.

Planuje się, że w ramach posiadanych środków finansowych w 2023r. aktywizacją zawodową objęte zostanie łącznie około 699 osób bezrobotnych, w tym 216 osób kontynuujących formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleniami objętych zostanie około 100 pracowników i pracodawców.

### **3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy**

#### **3.1 Cel programu:**

W ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2023 rok przyjęto do realizacji następujące cele:

Cel I. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Cel II. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości

Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel V. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.

#### **3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany**

Program realizowany będzie głównie na terenie powiatu jędrzejowskiego, ale także poza nim – pracodawcy z innych terenów zatrudniający bezrobotnych z powiatu jędrzejowskiego.

#### **3.3 Uczestnicy programu:**

- bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie;
- pracodawcy, w szczególności mający siedziby na terenie powiatu jędrzejowskiego;
- jednostki szkoleniowe;
- ośrodki pomocy społecznej;
- jednostki samorządu terytorialnego z terenu powiatu jędrzejowskiego;
- lokalni partnerzy społeczni;
- organizacje pozarządowe;
- Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

#### **3.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.**

##### **3.4.1 Usługi rynku pracy:**

###### ***1) Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy***

Szkolenie oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki Funduszu Pracy zostaną wykorzystane na finansowanie:

- szkoleń indywidualnych, gdzie Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części

finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia,

- szkoleń grupowych,
- szkoleń osób poszukujących pracy, które pobierają rentę szkoleniową,
- kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- Finansowanie studiów podyplomowych.

## **2) Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na tym rynku;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych) z pracodawcami;
- współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES.

**Usługi EURES** - jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia oraz doradztwo i informację na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach UE/EOG. Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy.

## **3) Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomocy w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

oraz na udzielaniu pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

**4) Współpraca z pracodawcami w zakresie realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

Współpraca z pracodawcami ma na celu:

- a) uzgodnienie, z pracodawcą zamierzającym zwolnić pracowników, zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy dla zwalnianych pracowników dotyczących w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.
- b) w przypadku zwolnienia monitorowanego - współpraca z pracodawcą w realizacji programu mającego na celu zapewnienie pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być finansowany:

- przez pracodawcę,
- przez pracodawcę oraz odpowiednie jednostki administracji publicznej,
- w oparciu o porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

### **3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców**

Powiatowe urzędy pracy realizują 4 zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, przyjmują powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

#### **1) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

#### **2) Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Pracodawcy chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca do wykonywania pracy sezonowej w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

#### **3) Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą podjąć legalne zatrudnienie u każdego pracodawcy bez dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do właściwego powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od zatrudnienia!

„Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy” pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

#### **4) Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy**

Informację tę wydaje Starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do Wojewody.

### 3.4.3 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu:

#### 1) *Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej*

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nazywane także „dofinansowaniem”, są przyznawane ze środków Funduszu Pracy:

- a) bezrobotnemu,
- b) absolwentowi Centrum Integracji Społecznej (CIS), o którym mowa w art.2 pkt 1a ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2020r., poz.176 z późn.zm.),
- c) absolwentowi Klubu Integracji Społecznej (KIS), o którym mowa w art.2 pkt 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, zamierzający podjąć działalność gospodarczą, mogą złożyć do starosty, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, są zobowiązani złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania.

Bezrobotny jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Dofinansowanie przyznane bezrobotnemu, absolwentowi CIS lub absolwentowi KIS stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

#### 2) *Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego*

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

- a) podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą,
- b) niepublicznemu przedszkolu lub szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2021r., poz.1915 z późniejszymi zmianami),
- c) producentowi rolnemu tj. tj. osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r., poz. 333 z późniejszymi zmianami) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa 26 lipca 1991 o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2021r., poz. 1128 z późniejszymi zmianami) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2021r. , poz.1800 z późniejszymi zmianami) zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek – na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska.

Warunkiem przyznania refundacji jest zobowiązanie podmiotu do utrzymania wyposażonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia na tym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Refundacja, dokonywana podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Refundacja, dokonywana niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej szkole, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty nie stanowi pomocy *de minimis*.

Refundacja, dokonywana producentowi rolnemu, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r, str.9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

### **3) Prace interwencyjne**

Oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

#### **4) Roboty publiczne**

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione

stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Pomoc przyznawana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

#### **5) Staże**

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres do 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021r. poz. 266 z późniejszymi zmianami),

Osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może być skierowana do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż dla bezrobotnych składa do właściwego starosty wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca (organizator) może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż.

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.

#### **6) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w pierwszym oraz 12 miesięcy w drugim przypadku.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

## **7) Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia**

### **a) Bon szkoleniowy**

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości:
  - do 150,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - od 150,00 zł 200,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
  - do 550,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - powyżej 550,00 zł do 1100,00 - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
  - powyżej 1100,00 do 1500,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

### **b) Bon na zasiedlenie**

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnieniem, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzyma bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:



- do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Terminy ważności bonów określa starosta.

#### **8) Realizowanie innych instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy:**

Zgodnie z art.44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku zalicza się między innymi:

- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- finansowanie kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy,
- finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

#### **9) Zadanie realizowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).**

Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie planuje w 2023r. realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

#### **10) Zadania realizowane w ramach środków PFRON**

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2021r, poz. 1128 z późniejszymi zmianami) osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz finansowania instrumentów rynku pracy.

W 2022r. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Pracodawca zatrudniając osoby niepełnosprawne może skorzystać ze środków PFRON na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

### **3.4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (zwany dalej KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi go wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie na dany rok budżetowy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie szkolenia zatrudnionych pracowników,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wnioski w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

### **3.5 Źródła finansowania programu**

- 1) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane wg algorytmu;
- 2) środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027;
- 3) dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 5) środki PFRON;
- 6) środki finansowe pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

### **3.6 Realizacja programu**

Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie przy współdziałaniu partnerów lokalnego rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego.

Wytyczone w programie cele na 2023 rok będą realizowane poprzez działania wyszczególnione w Załączniku Nr 1 do programu.

Przy opracowywaniu programu korzystano z:

1. Sprawozdań MRPiT- 01 i MRiPS - 02 (wraz z załącznikami) sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2020 – 2023,
2. Danych statystycznych GUS dostępnych na stronie internetowej: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)
3. Informacji miesięcznych o sytuacji na rynku pracy opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – dostępnych na stronie internetowej: [www.wup.kielce.pl](http://www.wup.kielce.pl)
4. Rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

Jędrzejów, dnia 29.05.2023r.

**Zadania**  
**do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie**  
**w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2023r.**

| Lp.  | Cel   | Planowane rezultaty                  | Efekty zatrudnieniowe w % | Odpowiedzialni  | Nakłady finansowe w zł   |
|--|---|--------------------------------------|---------------------------|---|--|
|  | Planowane zadania   |                                      | Efekty jakościowe         |   |  |
| <b>Cel I. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia</b> |   |                                      |                           |   |  |
| 1.   | Aktywizacja zawodowa bezrobotnych poprzez realizację instrumentów i usług rynku pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem | Objęcie wsparciem<br><b>407 osób</b> | <b>40,0%</b>              | Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) | <b>4 204 598,05 zł</b><br>(Fundusz Pracy przyznany algorytmem) |
| 1.1  | Prace interwencyjne   | 45 osób                              |                           | CAZ   |  |
| 1.2  | Roboty publiczne  | 72 osoby                             |                           | CAZ   |  |
| 1.3  | Staże   | 212 osób                             |                           | CAZ   |  |
| 1.4  | Szkolenia   | 5 osób                               |                           | Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ                                  |  |
| 1.5  | Szkolenia osób pobierających rentę szkoleniową  | 1 osoba                              |                           | Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ                                  |  |
| 1.6  | Bon szkoleniowy   | 2 osoby                              |                           | Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ                                  |  |
| 1.7  | Bon na zasiedlenie  | 30 osób                              |                           | CAZ   |  |
| 1.8  | Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie   | 3 osoby                              |                           |   |  |
| 1.9  | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego   | 2 osoby                              |                           |   |  |
| 1.10   | Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia   | 7 osób                               |                           | CAZ   |  |

|      |   |  |              |  |   |
|------|---|--|--------------|--|---|
| 1.11 | Finansowanie kosztów przejazdu (na szkolenia i na staż)   | w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP |              | CAZ  |   |
| 1.12 | Zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ z tytułu zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy, o których mowa w art. 57a ust. 1 ustawy                    | 2 osoby                                  |              | CAZ  |   |
| 1.13 | Finansowanie kosztów badań lekarskich   | w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP |              | CAZ  |   |
| 1.14 | Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną  | w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP |              | CAZ  |   |
| 1.15 | Finansowanie dodatków aktywizacyjnych   | w miarę potrzeb                          |              | CAZ  |   |
| 2.   | Projekt współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) realizowany w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 poprzez realizację poniższych form wsparcia:                            | Objęcie wsparciem <b>268 osób</b>        | <b>50,0%</b> | <b>Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)</b> | <b>3 816 337,30 zł</b> (EFS -kwota dofinansowania na 2023r.)                          |
| 2.1  | Stáže   | 196 osób                                 |              |  |   |
| 2.2  | Bon na zasiedlenie  | 25 osób                                  |              |  |   |
| 2.3  | Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie   | 20 osób                                  |              |  |   |
| 2.4  | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego   | 7 osób                                   |              |  |   |
| 2.5  | Prace interwencyjne   | 20 osób                                  |              |  |   |
| 3    | Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach <b>Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b> finansowanego z dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z „rezerwy” Ministra poprzez: | Objęcie wsparciem <b>24 osoby</b>        | <b>87,5%</b> | <b>Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)</b> | <b>235 000,00 zł</b> dodatkowe środki Funduszu Pracy pozyskanych z „rezerwy” Ministra |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
| 3.1  | Staże  | 24 osoby                                 |  |  |   |
| <b>Cel II. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości</b> |  |  |  |  |   |
| 1.   | Pomoc pracodawcom w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).   | <b>Objęcie wsparciem<br/>100 osób</b>    | <b>100,0%</b>  | Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ   | <b>472 075,00 zł</b><br>(Fundusz Pracy) |
| <b>Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami</b>  |  |  |  |  |   |
| 1  | 1. Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotne bądź poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu poprzez realizacją następujących form wsparcia finansowanych ze środków PFRON przyznanych algorytmem | <b>2 osób</b>                            | <b>100,0%</b>  | <b>Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)</b> | <b>70 000,00zł</b><br><b>(PFRON)</b>    |
| 1.1  | Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej   | 2 osoby                                  |  |  |   |
| 2.   | Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych  | <b>10 osób</b>                           |  | Doradca zawodowy – CAZ   | Bez nakładów                            |
| <b>Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.</b>                             |  |  |  |  |   |
| 1.   | Pośrednictwo Pracy   |  |  | <b>Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)</b> | <b>bez nakładów</b>                     |
| 1.1  | Pozyskanie pracodawców do współpracy   | <b>300</b><br>pracodawców                |  | Pośrednicy pracy– CAZ  | bez nakładów                            |
| 1.2  | Pozyskanie ofert pracy niesubsydiowanych   | <b>800</b><br>ofert pracy                |  | Pośrednicy pracy– CAZ  | bez nakładów                            |
| 2.   | Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami - organizacja giełdy pracy  | Organizacja giełdy pracy w miarę potrzeb |  | Pośrednicy pracy– CAZ  | bez nakładów                            |
| 3.   | Poradnictwo zawodowe   |  | Dostosowanie pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców | Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)        | bez nakładów                            |
| 3.1  | a) Udzielanie porad indywidualnych   | <b>130</b>                               |  | Doradcy zawodowi–CAZ   | bez nakładów                            |
| 3.2  | b) Objęcie grupowymi poradami zawodowymi   | <b>30</b>                                |  | Doradcy zawodowi–CAZ   | bez nakładów                            |
| 3.3  | Udzielanie informacji o zawodach   | <b>80</b>                                |  | Doradcy zawodowi–CAZ   | bez nakładów                            |

|  |   |                            |  |   |  |
|--|---|----------------------------|--|---|--|
| 4  | Współpraca z pracodawcami w zakresie rozwiązywania lub złagodzenia problemów związanych z planowanymi zwolnieniami przyczyn dotyczących zakładu pracy (w tym zwolnieniami monitorowanymi) | W miarę potrzeb            |  | Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) | bez nakładów   |
| 4.1  | Spotkania z osobami przewidzianymi do zwolnienia w celu zapoznania z usługami rynku pracy   | W miarę potrzeb            |  | Doradcy zawodowi + pośrednicy pracy– CAZ                                  | bez nakładów   |
| 4.2  | W przypadku zwolnień monitorowanych: uzgodnienie z pracodawcą zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy   | W miarę potrzeb            |  | Doradcy zawodowi + pośrednicy pracy– CAZ                                  | bez nakładów   |
| 5.   | Spotkania informacyjne w szkołach ponadpodstawowych   | W miarę potrzeb            |  | Doradcy zawodowi– CAZ   | bez nakładów   |
| <b>Cel V. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.</b> |   |                            |  |   |  |
| 1.   | Podwyższanie kwalifikacji pracowników PUP poprzez realizację usług szkoleniowych oraz samokształcenie pracowników   | <b>W miarę potrzeb</b>     |  | Pracownicy PUP  | <b>75 000,00 zł</b><br>(Fundusz Pracy – na zadania fakultatywne) |
| 2.   | Promocja usług świadczonych przez PUP   |                            |  |   |  |
| 2.1  | Zamieszczanie i wydruk jednej strony artykułów i informacji prasowych w miesięczniku „Powiat Jędrzejowski”  | <b>1 raz</b><br>w miesiącu |  | Pracownicy PUP  | <b>4 680,00 zł</b> (Fundusz Pracy – na zadania fakultatywne)     |
| 2.2  | Współpraca z lokalnymi mediami  | W miarę potrzeb            |  | Pracownicy PUP  | bez nakładów   |
| 2.3  | Wykorzystanie własnej strony internetowej, tablic informacyjnych oraz monitorów LCD w budynku PUP   | Praca bieżąca              |  | Pracownicy PUP  | bez nakładów   |

Jędrzejów, dnia 30.05.2023r.

**Tablica 1. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy 2020-2022**

| Wyszczególnienie                         |   | 31.12.2020  | 31.12.2021  | 31.12.2022  |
|--|---|-------------|-------------|-------------|
| 1  | 2                                       | 3           | 5           | 6           |
| Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | do 1                                    | 176         | 142         | 136         |
|  | 1 – 3                                   | 319         | 230         | 301         |
|  | 3 – 6                                   | 329         | 211         | 231         |
|  | 6 – 12                                  | 446         | 244         | 242         |
|  | 12 – 24                                 | 542         | 386         | 233         |
|  | pow.24                                  | 751         | 799         | 653         |
| Wiek w latach                            | 18 – 24                                 | 388         | 276         | 292         |
|  | 25 – 34                                 | 784         | 583         | 472         |
|  | 35 – 44                                 | 571         | 481         | 423         |
|  | 45 – 54                                 | 447         | 349         | 345         |
|  | 55 – 59                                 | 215         | 193         | 161         |
|  | 60 lat i więcej                         | 158         | 130         | 103         |
| Wykształcenie                            | wyższe                                  | 479         | 392         | 333         |
|  | policealne i średnie zawodowe/ branżowe | 696         | 538         | 506         |
|  | średnie ogólnokształcące                | 249         | 184         | 186         |
|  | zasad. zawodowe./ branżowe              | 630         | 472         | 408         |
|  | gimnazjalne/ podstawowe i poniżej       | 509         | 426         | 363         |
|  |   |             |             |             |
| Staż pracy ogółem                        | do 1 roku                               | 644         | 516         | 450         |
|  | 1 – 5                                   | 740         | 565         | 466         |
|  | 5 – 10                                  | 340         | 287         | 281         |
|  | 10 – 20                                 | 298         | 204         | 193         |
|  | 20 – 30                                 | 139         | 106         | 83          |
|  | 30 lat i więcej                         | 49          | 39          | 33          |
|  | bez stażu                               | 353         | 295         | 290         |
| <b>Ogółem</b>                            |   | <b>2563</b> | <b>2012</b> | <b>1796</b> |



**Tablica 2. Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2020 – 2022  
w poszczególnych gminach**

| Powiatowy<br>Urząd<br>Pracy                              | Miasto lub<br>gmina    | Stan na<br>koniec | Liczba<br>bezrobotnych<br>ogółem | w tym<br>kobiety | Zwolnieni<br>z przyczyn<br>dot. zakł. pracy | Zasiłkobiorcy | w wieku<br>18-44 lat | Pozostający<br>bez pracy<br>>12 m-cy |
|--|------------------------|-------------------|----------------------------------|------------------|---|---------------|----------------------|--------------------------------------|
| 1  | 2                      | 3                 | 4                                | 5                | 6   | 7             | 8                    | 9                                    |
| <b>J<br/>Ę<br/>D<br/>R<br/>Z<br/>E<br/>J<br/>Ó<br/>W</b> | Imielno                | 31.12.2020        | 118                              | 69               | 2   | 7             | 84                   | 66                                   |
|  |                        | 31.12.2021        | 99                               | 64               | 1   | 5             | 68                   | 56                                   |
|  |                        | 31.12.2022        | 90                               | 55               | 3   | 4             | 61                   | 49                                   |
|  | Jędrzejów              | 31.12.2020        | 906                              | 496              | 26  | 93            | 559                  | 454                                  |
|  |                        | 31.12.2021        | 659                              | 399              | 22  | 45            | 390                  | 383                                  |
|  |                        | 31.12.2022        | 591                              | 349              | 23  | 63            | 354                  | 284                                  |
|  | Małogoszcz             | 31.12.2020        | 364                              | 251              | 15  | 43            | 248                  | 180                                  |
|  |                        | 31.12.2021        | 286                              | 202              | 12  | 28            | 189                  | 178                                  |
|  |                        | 31.12.2022        | 253                              | 172              | 11  | 27            | 167                  | 113                                  |
|  | Nagłowice              | 31.12.2020        | 159                              | 87               | 4   | 12            | 119                  | 76                                   |
|  |                        | 31.12.2021        | 130                              | 71               | 3   | 9             | 87                   | 74                                   |
|  |                        | 31.12.2022        | 115                              | 64               | 5   | 9             | 78                   | 57                                   |
|  | Oksa                   | 31.12.2020        | 110                              | 66               | 3   | 8             | 79                   | 55                                   |
|  |                        | 31.12.2021        | 91                               | 54               | 3   | 7             | 64                   | 43                                   |
|  |                        | 31.12.2022        | 88                               | 60               | 2   | 6             | 63                   | 34                                   |
|  | Sędziszów              | 31.12.2020        | 359                              | 223              | 9   | 28            | 255                  | 178                                  |
|  |                        | 31.12.2021        | 286                              | 204              | 4   | 23            | 201                  | 167                                  |
|  |                        | 31.12.2022        | 267                              | 187              | 5   | 28            | 184                  | 125                                  |
|  | Słupia<br>Jędrzejowska | 31.12.2020        | 90                               | 46               | 1   | 6             | 69                   | 44                                   |
|  |                        | 31.12.2021        | 82                               | 48               | 1   | 4             | 61                   | 52                                   |
|  |                        | 31.12.2022        | 66                               | 41               | 1   | 5             | 50                   | 43                                   |
|  | Sobków                 | 31.12.2020        | 248                              | 159              | 14  | 29            | 182                  | 120                                  |
|  |                        | 31.12.2021        | 215                              | 149              | 11  | 19            | 166                  | 120                                  |
|  |                        | 31.12.2022        | 171                              | 112              | 6   | 9             | 131                  | 88                                   |
|  | Wodzisław              | 31.12.2020        | 209                              | 117              | 6   | 15            | 148                  | 120                                  |
|  |                        | 31.12.2021        | 164                              | 99               | 4   | 7             | 114                  | 112                                  |
|  |                        | 31.12.2022        | 155                              | 94               | 4   | 7             | 99                   | 93                                   |

**Tablica 3. „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2020– 2022**

| Lp.                        | Wyszczególnienie  | 31.12.2020  | 31.12.2021  | 31.12.2022  |
|----------------------------|---|-------------|-------------|-------------|
| 1                          | 2   | 3           | 5           | 6           |
| <b>Oferty pracy ogółem</b> |   | <b>1592</b> | <b>2035</b> | <b>2011</b> |
| z tego:                    |   |             |             |             |
| 1                          | Oferty prac interwencyjnych   | 34          | 52          | 57          |
| 2                          | Oferty robót publicznych  | 163         | 157         | 162         |
| 3                          | Oferty w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska   | 50          | 47          | 52          |
| 4                          | Oferty stażu  | 445         | 513         | 617         |
| 5                          | Oferty dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia   | 1           | -           | 4           |
| 6                          | Oferty dotyczące refundacji pracodawcy/ przedsiębiorcy części kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r.ż. (art.150f ustawy) | 3           | -           | -           |
| 7                          | Oferty dla niepełnosprawnych  | 40          | 92          | -           |
| 8                          | Oferty prac niesubsydiowanych   | 856         | 1174        | 1119        |