



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W JĘDRZEJOWIE**

**POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY
NA 2024 ROK**

Jędrzejów, maj 2024

Spis Treści

1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego.....	3
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim	4
3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy	9
3.1 Cel programu	9
3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany	9
3.3 Uczestnicy programu	9
3.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.....	9
3.4.1 Usługi rynku pracy	9
3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców	11
3.4.3 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu	11
3.4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	17
3.5 Źródła finansowania programu.....	18
3.6 Realizacja programu.....	18
4. Zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2024r – Załącznik Nr 1 do programu.....	19

Spis tabel

Tabela 1 „Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2021 – 2023”.....	23
Tabela 2 „Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2021 – 2023 w poszczególnych gminach”	24
Tabela 3 „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2021 – 2023”.....	25

1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego

Teren powiatu jędrzejowskiego jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu. Na koniec grudnia 2023 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w Powiecie Jędrzejowskim zarejestrowane były 7 694 podmioty gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu do 2022r. (7482 podmioty) liczba zarejestrowanych podmiotów była wyższa o 212 podmiotów tj. o 2,8%. Podmioty sektora publicznego stanowiły 2,9% ogółu zarejestrowanych podmiotów. Podmioty sektora prywatnego w liczbie 7 411 stanowiły 96,3% ogółu podmiotów zarejestrowanych w Powiecie Jędrzejowskim na koniec 2023r.

Tabela 1

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego według wielkości
(stan na koniec 2022r. i 2023r.)

Liczba pracujących	2022r.		2023r.		Wzrost/ spadek (kol.4-2)
	Ogółem	udział %	Ogółem	udział %	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
0-9	7196	96,18%	7420	96,44%	+224
10-49	245	3,27%	235	3,06%	-10
50-249	35	0,47%	33	0,43%	- 2
250-999	5	0,07%	5	0,06%	0
1000 i więcej	1	0,01%	1	0,01	0
Ogółem	7482	100,0%	7694	100,0%	+212

Źródło: strona internetowa www.stat.gov.pl/publikacje/ stan z dnia 24.05.2024r.

Lokalny rynek pracy w większości opiera się jednak na mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających mniej niż 10 pracowników, które w liczbie 7 420 podmiotów na koniec 2023r. stanowiły 96,4% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Małe przedsiębiorstwa stanowiły 3,1% (235 podmiotów) ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, a niespełna 0,5% (39 podmiotów) ogółu jednostek to przedsiębiorstwa średnie i duże.

Tabela 2

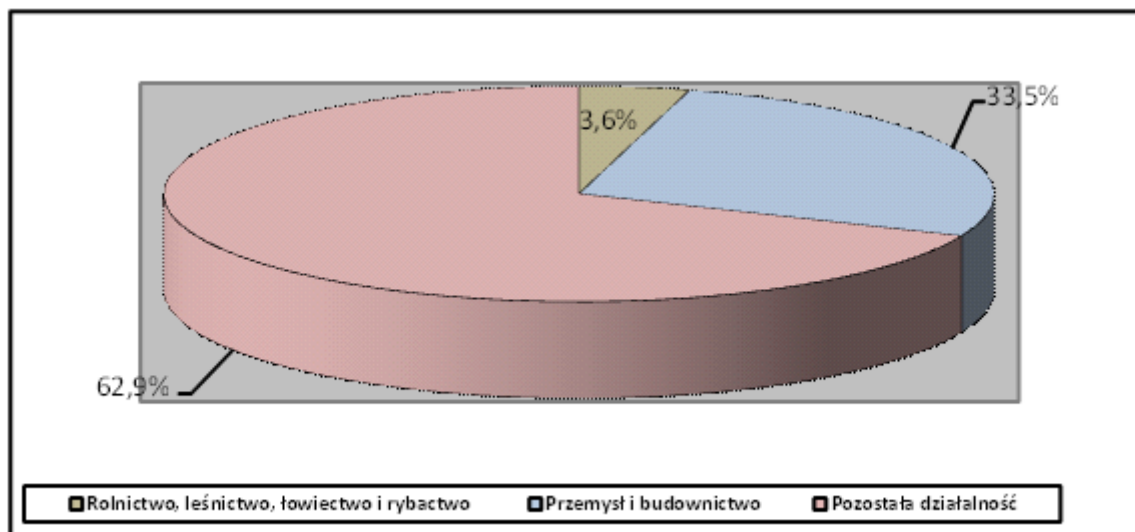
Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności
(stan na koniec 2022r. i 2023r.)

Zakres przedmiotowy	2022r.		2023r.		Wzrost/ spadek (kol.4-2)
	Ogółem	udział %	Ogółem	udział %	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	283	3,8%	279	3,6%	- 4
2. Przemysł i budownictwo	2314	30,9%	2579	33,5%	+265
3. Pozostała działalność	4885	65,3%	4836	62,9%	-49
Ogółem	7482	100,0%	7694	100,0%	+212

Źródło strona internetowa www.stat.gov.pl/publikacje/ stan z dnia 24.05.2024r.

Na koniec 2023r. największą ilość podmiotów gospodarczych skupiał sektor usług – 62,9% ogółu podmiotów w powiecie jędrzejewskim. Jednostki prowadzące działalność przemysłową i budowlaną w liczbie 2579 stanowiły 33,5% ogółu podmiotów. Najmniej podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu jędrzejewskiego, bo 279 (3,6%) prowadziło działalność z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejewskiego wg zakresu przedmiotowego działalności – stan na koniec 2023r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z tabeli 2

Podmioty gospodarcze zlokalizowane na terenie powiatu w końcu 2023 roku jako podstawowy rodzaj działalności najczęściej deklarowały: prowadzenie handlu i napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 1597 podmiotów (20,8%), a na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo 1395 podmiotów (18,1%), przetwórstwo przemysłowe - 1040 jednostek (13,5%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 488 podmiotów (6,3%), transport i gospodarka magazynowa – 453 podmioty (5,9%).

2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejewskim

Liczba osób bezrobotnych w powiecie jędrzejewskim według stanu na 30.04.2024r. wyniosła 1643 osoby.

W latach 2022 -2023 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła odpowiednio:

31.12.2022r.	-	1796 osób
30.04.2023r.	-	1904 osoby
31.12.2023r.	-	1862 osoby

Poziom bezrobocia na koniec kwietnia 2024 roku był:

niższy o 153 osoby tj. 8,52 % w porównaniu do 31.12.2022r.

niższy o 261 osób tj. 13,71 % w porównaniu do 30.04.2023r.

niższy o 219 osób tj. 11,76 % w porównaniu do 31.12.2023r.

Na koniec kwietnia 2024 roku w rejestrze pozostawało 49 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli 3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do kwietnia 2023 omawiana grupa bezrobotnych zwiększyła się o 1 osobę (tj. 2,1%).

Na przestrzeni 4 miesięcy bieżącego roku zarejestrowało się 758 osób bezrobotnych (napływ), w tym 15 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W analogicznym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 971 osób, w tym 11 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W okresie I – IV 2024r. wyrejestrowano 977 osób bezrobotnych (odpływ), w tym 515 osób z powodu podjęcia pracy. W 2023r. w tym samym okresie wyrejestrowano 863 osoby, w tym 522 osoby z powodu podjęcia pracy.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie według stanu na koniec lat 2022-2023 i na 30.04.2024r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3

**Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2022 – 2024**

Wyszczególnienie	Stan w końcu okresu				Wzrost/spadek (rubr. 5-3)	
	2022	30.04.2023	2023	30.04.2024	w osobach	w %
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem w tym:	1796	1904	1862	1643	-261	13,7%
Kobiety	1134	1188	1157	985	-203	17,1%
<i>udział % do ogółu</i>	63,1%	62,4%	62,1%	59,9%		
Zamieszkali na wsi	1198	1261	1245	1104	-157	12,4%
<i>udział % do ogółu</i>	66,7%	66,2%	66,9%	67,2%		
z prawem do zasiłku	158	190	139	141	-49	25,8%
<i>udział % do ogółu</i>	8,8%	10%	7,5%	8,6%		
Bezrobotni do 30 roku życia	515	512	553	460	-52	10,1%
<i>udział % do ogółu</i>	28,7%	26,9%	29,7%	28%		
Bezrobotni do 25 roku życia	292	274	322	259	-15	5,5%
<i>udział % do ogółu</i>	16,2%	14,4%	17,3%	15,8%		
Bezrobotni pow. 50 roku życia	421	463	420	400	-63	13,6%
<i>udział % do ogółu</i>	23,4%	24,3%	22,6%	24,3%		
Długotrwale bezrobotni	1068	1077	1003	861	-216	20%
<i>udział % do ogółu</i>	59,5%	56,6%	53,9%	52,4%		
Bez kwalifikacji zawodowych	607	631	648	586	-45	7,1%
<i>udział % do ogółu</i>	33,8%	33,1%	34,8%	35,7%		
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	453	437	444	372	-65	14,9%
<i>udział % do ogółu</i>	25,2%	22,9%	23,8%	22,6%		
Niepelnosprawni bezrobotni	126	140	119	115	-25	17,8%
<i>udział % do ogółu</i>	7%	7,35%	6,4%	7%		

Źródło: Sprawozdania MRPiPS-01 sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2022- 2024

Na koniec kwietnia 2024 roku liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach kształtowała się na poziomie:

- 1) kobiety, w liczbie 985 stanowiły 59,9% ogółu bezrobotnych.
W porównaniu do 30.04.2023 roku ich liczba uległa zmniejszeniu o 203 osoby (o 17,1%).
W skali województwa ta grupa osób na koniec marca 2024r. stanowiła 49,4% ogółu bezrobotnych.
- 2) notuje się duży, wynoszący 67,2% (1104 osoby) udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi.
Liczba osób tej kategorii w porównaniu do końca kwietnia 2023r zmniejszyła się o 157 osób tj. o 12,4%.
W skali województwa świętokrzyskiego bezrobotni mieszkańcy wsi w końcu marca 2024r. stanowili 53,1% ogółu bezrobotnych,
- 3) w końcu kwietnia 2024r odnotowano zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na dzień 30.04.2024r. roku bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 141 osób stanowili 8,6% ogółu bezrobotnych. Na koniec kwietnia 2023 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 190 osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stanowiły one 10% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W województwie świętokrzyskim udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec marca 2024r. wynosił 16,3 %.

- 4) w ewidencji PUP pozostawało 1407 osób zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiły one 85,6% ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do stanu na koniec kwietnia 2023r ich liczba uległa zmniejszeniu o 247 osób tj. o 14,9%. Nieznacznie zmniejszył się także udział tej grupy w bezrobociu ogółem (w końcu kwietnia 2023r. wynosił 86,9%):

- na koniec kwietnia 2024r. w ewidencji Urzędu pozostało 259 **osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia**, co stanowiło 15,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do kwietnia 2023 roku liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 15 osób tj. o 5,5%, a ich udział w bezrobociu ogółem uległ zwiększeniu z 14,4% do 15,8%,
- bezrobotni **powyżej 50 roku życia w liczbie 400 osób** stanowili 24,3% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji w końcu kwietnia 2024r. W odniesieniu do kwietnia 2023r liczba bezrobotnych z tego przedziału wiekowego zmniejszyła się o 63 osoby tj. o 13,6%. Udział tej grupy w bezrobociu ogółem pozostał na tym samym poziomie co w roku 2023r. tj. 24,3%,
- liczba **dlugotrwale bezrobotnych** (tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) w końcu kwietnia 2024r. wynosiła **861 osób**, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 52,4%. W porównaniu do końca kwietnia 2023r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmniejszyła się o 216 osób (o 20%), a ich udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 4,2 punktu procentowego,
- na koniec kwietnia 2024 roku w ewidencji Urzędu pozostawało **115 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** i stanowiły one 7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do kwietnia 2023r. populacja ta zmniejszyła się o 25 osób, tj. o 17,8%, a jej udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 0,35 punktu procentowego,
- z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w końcu kwietnia 2024r. w PUP Jędrzejów zarejestrowanych było: 460 osób do 30 roku życia, 97 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, 308 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

- 5) Na koniec kwietnia 2024r w ewidencji PUP pozostawało **586 osób** (35,7% ogółu) **nie posiadających kwalifikacji zawodowych**. W porównaniu do końca kwietnia 2023r. populacja ta zmniejszyła się o 45 osób tj. o 7,1%, a jej udział w bezrobociu ogółem jest większy o 2,6 punktu procentowego.

- 6) W końcu kwietnia 2024r. w rejestrze PUP pozostawały **372 osoby bez doświadczenia zawodowego**, czyli 22,6% ogółu. W odniesieniu do stanu w końcu kwietnia 2023r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 65 osób (o 14,9%), a ich udział w bezrobociu ogółem jest mniejszy o 0,3 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w Powiecie Jędrzejowskim według stanu na 31 marca 2024 roku wynosiła 6,6% i w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2023r. zmniejszyła się o 0,4 punktu procentowego (na koniec 2023 wynosiła 7%).

Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2017 – 2024 odnotowanej w powiecie jędrzejowskim, w województwie świętokrzyskim i w Polsce przedstawia poniższa tabela.

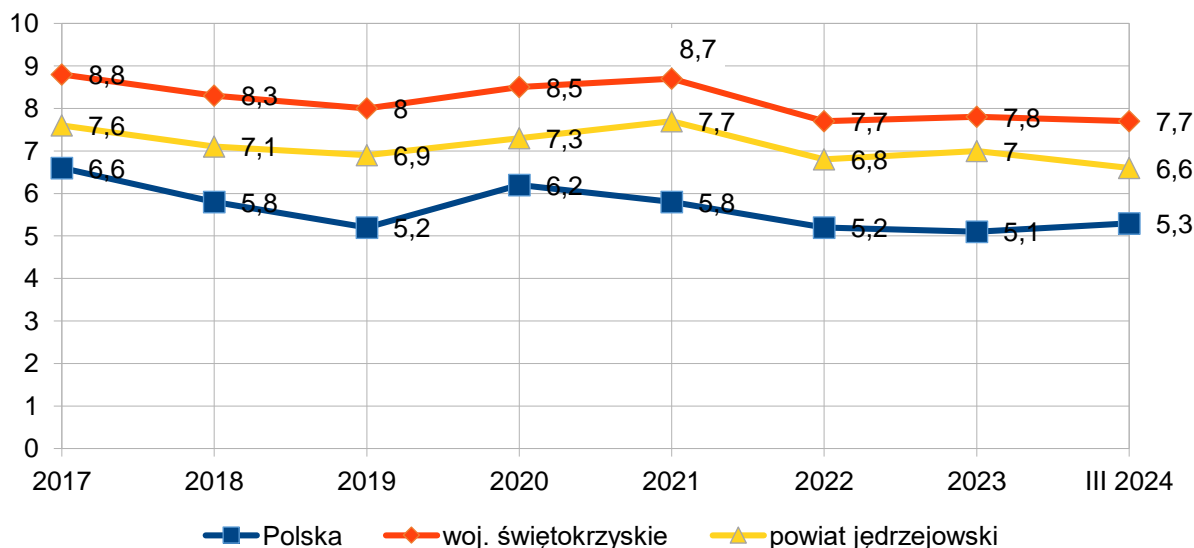
Tabela 4

Stopa bezrobocia w latach 2017 – 2024

Lata	Stopa bezrobocia na koniec okresu w %		
	Powiat jędrzejowski	Województwo świętokrzyskie	Polska
2017	7,6	8,8	6,6
2018	7,1	8,3	5,8
2019	6,9	8,0	5,2
2020	7,3	8,5	6,2
2021	7,7	8,7	5,8
2022	6,8	7,7	5,2
2023	7,0	7,8	5,1
31.03.2024	6,6	7,7	5,3

Źródło: www.stat.gov.pl z dnia 24.05.2024r.

Stopa bezrobocia w latach 2017 – 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych na stronie internetowej www.stat.gov.pl

Według stanu na 31 marca 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim była o 1,3 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (5,3%) i niższa o 1,1 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (7,7%).

W okresie 4 miesięcy 2024 roku pracodawcy, głównie z terenu powiatu jędrzejowskiego zgłosili do urzędu pracy 662 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. 27 więcej (4,2%) w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku, kiedy to w dyspozycji Urzędu pozostawało 635 miejsc pracy. Miejsca pracy subsydiowanej finansowane między innymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w liczbie 255 stanowiły 38,5% wszystkich ofert pracy, którymi Urząd dysponował w okresie 4 miesięcy 2024 roku. Zakłady pracy z sektora prywatnego w analizowanym okresie zgłosiły 495 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowiło 74,8% wszystkich wolnych miejsc pracy, natomiast z sektora publicznego pochodziło 167 miejsc pracy tj. 25,2%.

Dla złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia niezbędna jest:

- aktywizacja osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych na rynku pracy: młodzież do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni;
- organizacja miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, złagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, co pozwoli osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy, nabyć nowe umiejętności, a także wpłynie na poprawę ich sytuacji materialnej;
- pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu poprzez przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- pomoc dla mikro-, małej i średniej przedsiębiorczości między innymi poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- wsparcie pracodawców w finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), co pozwoli na objęcie aktywizacją większej liczby bezrobotnych;
- pozyskiwanie środków na realizację programów rynku pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z innych źródeł dostępnych dla Powiatowego Urzędu Pracy;
- zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizację stażu;
- promowanie usług świadczonych przez PUP;

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w latach ubiegłych PUP wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości:

2022r. – 10 889 483,57 zł

2023r. – 8 265 990,10 zł

Zestawienie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej według źródeł ich pochodzenia w latach 2022 – 2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5

Środki Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w latach 2022 - 2024 (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	2022r.		2023r.		2024r.	
		Kwota	udział %	Kwota	udział %	Kwota (limit)	udział %
1.	Środki przyznane algorytmem	5 496 690,94	48,8%	4 187 315,41	47,9%	7 045 127,10	61,2%
2.	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra na aktywne formy	804 278,76	7,1%	230 588,57	2,6%	-	-
3.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach POWER współfinansowanego ze środków EFS	2 168 852,61	19,2%	-	-	-	-
4.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach RPOWŚ współfinansowanego ze środków EFS	2 419 661,26	21,5%	-	-	-	-
5.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach programu regionalnego współfinansowanego ze środków EFS+	-	-	3 792 071,91	43,4%	3 404 785,73	29,6%
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	384 576,71	3,4%	471 973,60	5,4%	399 982,95	3,5%
7.	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra na realizację projektu pilotażowego	-	-	56 014,21	0,7	660 456,00	5,7%
Razem		11 274 060,28	100%	8 737 963,70	100%	11 510 351,78	100%

Źródło: Sprawozdania MRiPS – 02 sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2022 -2023 oraz Decyzje Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznaniu środków finansowych.

Limit Funduszu Pracy na 2024r. wynosi łącznie 7 560 519,79 zł., w tym 7 045 127,10 zł (93,18%) to środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, 399 982,95 zł (6,18%) to środki z KFS.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie dysponuje w 2024 roku środkami finansowymi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 70 000,00 zł.

Planuje się, że w ramach posiadanych środków finansowych w 2024r. aktywizacją zawodową objętych zostanie łącznie około 747 osób bezrobotnych, w tym 63 osoby kontynuujące formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleniami objętych zostanie 80 pracowników i pracodawców.

3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy

3.1 Cel programu:

W ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2024 rok przyjęto do realizacji następujące cele:

Cel I. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Cel II. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości

Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel V. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy

3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany

Program realizowany będzie głównie na terenie powiatu jędrzejowskiego, ale także poza nim – pracodawcy z innych terenów zatrudniający bezrobotnych z powiatu jędrzejowskiego.

3.3 Uczestnicy programu:

- bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie;
- pracodawcy, w szczególności mający siedziby na terenie powiatu jędrzejowskiego;
- jednostki szkoleniowe;
- ośrodki pomocy społecznej;
- jednostki samorządu terytorialnego z terenu powiatu jędrzejowskiego;
- lokalni partnerzy społeczni;
- organizacje pozarządowe;
- Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

3.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.

3.4.1 Usługi rynku pracy:

1) Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy

Szkolenie oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki Funduszu Pracy zostaną wykorzystane na finansowanie:

- szkoleń indywidualnych, gdzie Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- szkoleń osób poszukujących pracy, które pobierają rentę szkoleniową,
- szkoleń finansowanych w ramach bonów szkoleniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,

2) Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na tym rynku;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych) z pracodawcami;
- współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES.

Usługi EURES - jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia oraz doradztwo i informację na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach UE/EOG. Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy.

3) Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomocy w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

oraz na udzielaniu pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

4) Współpraca z pracodawcami w zakresie realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Współpraca z pracodawcami ma na celu:

- a) uzgodnienie, z pracodawcą zamierzającym zwolnić pracowników, zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy dla zwalnianych pracowników dotyczących w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.
- b) w przypadku zwolnienia monitorowanego - współpraca z pracodawcą w realizacji programu mającego na celu zapewnienie pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być finansowany:

- przez pracodawcę,
- przez pracodawcę oraz odpowiednie jednostki administracji publicznej,
- w oparciu o porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

3.4.2. Zatrudnianie cudzoziemców.

Powiatowe urzędy pracy realizują 4 zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, przyjmują powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

1) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

2) Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Pracodawcy chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca do wykonywania pracy sezonowej w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

3) Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą podjąć legalne zatrudnienie u każdego pracodawcy bez dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do właściwego powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od zatrudnienia.

„Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy” pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego www.praca.gov.pl

4) Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Informację tę wydaje Starosta (Dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do Wojewody.

3.4.3. Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu:

1) Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nazywane także „dofinansowaniem”, są przyznawane ze środków Funduszu Pracy:

- a) bezrobotnemu,
- b) absolwentowi Centrum Integracji Społecznej (CIS), o którym mowa w art.2 pkt 1a ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022r., poz. 2241),
- c) absolwentowi Klubu Integracji Społecznej (KIS), o którym mowa w art.2 pkt 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, zamierzający podjąć działalność gospodarczą, mogą złożyć do starosty, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, wnioski o przyznanie ze środków Funduszu

Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, są zobowiązani złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania.

Bezrobotny jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Dofinansowanie przyznane bezrobotnemu, absolwentowi CIS lub absolwentowi KIS stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

2) Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

- a) podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą,
- b) niepublicznemu przedszkolu lub szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2024r. poz.750),
- c) producentowi rolnemu tj. tj. osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r., poz. 333 z późniejszymi zmianami) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2024r., poz. 226 z późniejszymi zmianami) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2023r. , poz. 2805 z późniejszymi zmianami) zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek – na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska.

Warunkiem przyznania refundacji jest zobowiązanie podmiotu do utrzymania wyposażonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia na tym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Refundacja, dokonywana podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Refundacja, dokonywana niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej szkole, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu

Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty nie stanowi pomocy *de minimis*.

Refundacja, dokonywana producentowi rolnemu, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.

w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r, str.9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

3) Prace interwencyjne

Oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobą bezrobotną.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

4) Roboty publiczne

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek

na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach robót publicznych lub skierowania na zasadach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

5) *Staże*

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres do 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2024 r. poz. 90),

Osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może być skierowana do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż dla bezrobotnych składa do właściwego starosty wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca (organizator) może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż.

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji

zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.

6) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w pierwszym oraz 12 miesięcy w drugim przypadku.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

7) Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

a) Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150,00 zł 200,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550,00 zł do 1100,00 - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1100,00 do 1500,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

b) Bon na zasiedlenie

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzyma bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Terminy ważności bonów określa starosta.

8) Zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ z tytułu zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy, o których mowa w art. 57a ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta zwraca podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

9) Realizowanie innych instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy:

Zgodnie z art.44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku zalicza się między innymi:

- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- finansowanie kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.
- koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

10) Zadania realizowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS).

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie realizuje projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie jędrzejowskim (II)”.

Celem interwencji (projektu) jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności: osoby młode w wieku 18 – 29 (w tym osoby z grupy NEET), osoby samotnie wychowujące dzieci oraz osoby opuszczające pieczę zastępczą, osoby po 55 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami/bez kwalifikacji, osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki, reemigranci i imigranci (o ile wpisują się w kategorię osób bezrobotnych), osoby, które po agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę zostały objęte ochroną czasową (o ile wpisują się w kategorię osób bezrobotnych).

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia (zadania): poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, bon na zasiedlenie, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

11) Zadania realizowane w ramach środków PFRON

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024r, poz. 44) osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz finansowania instrumentów rynku pracy.

W 2024r. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

12) Zadania realizowane w ramach projektu pilotażowego finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie kontynuuje realizację rozpoczętego w 2023 roku projektu pilotażowego „Młodzieżowe Centrum Zawodowe” na podstawie umowy z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w ramach naboru pod nazwą „Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży”. W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia: przyuczenie do zawodu, refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem uczestników projektu, doradztwo psychologiczne, doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, doradztwo prawne, doradztwo w zakresie edukacji, doradztwo ekonomiczno - finansowe oraz informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (zwany dalej KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi go wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie na dany rok budżetowy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie szkolenia zatrudnionych pracowników,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wnioski w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

3.5. Źródła finansowania programu

- 1) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane wg algorytmu;
- 2) środki przyznane na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027;
- 3) dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego;
- 4) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 5) środki PFRON;
- 6) środki finansowe pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

3.6. Realizacja programu

Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie przy współudziale partnerów lokalnego rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego.

Wytyczone w programie cele na 2024 rok będą realizowane poprzez działania wyszczególnione w **Załączniku Nr 1** do programu.

Przy opracowywaniu programu korzystano z:

1. Sprawozdań MRiPS – 01 i MRiPS – 02 (wraz z załącznikami) sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2021 – 2023;
2. Danych statystycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dostępnych na stronie internetowej: www.gov.pl
3. Danych statystycznych GUS dostępnych na stronie internetowej: www.stat.gov.pl
4. Informacji miesięcznych o sytuacji na rynku pracy opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – dostępnych na stronie internetowej: www.wup.kielce.pl
5. Rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

Jędrzejów, dnia 24.05.2024r.

Zadania
do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie
w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2024r.

Lp.	Cel	Planowane rezultaty	Efekty zatrudnieniowe w %	Odpowiedzialni	Nakłady finansowe w zł
	Planowane zadania		Efekty jakościowe		
Cel I. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia					
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych poprzez realizację instrumentów i usług wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	Objęcie wsparciem 393 osób	40,0 %	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	7 045 127,10 zł (Fundusz Pracy)
1.1	Prace interwencyjne	9 osób		CAZ	
1.2	Roboty publiczne	80 osób		CAZ	
1.3	Staże	221 osób		CAZ	
1.4	Szkolenia indywidualne	10 osób		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.5	Szkolenia osób pobierających rentę szkoleniową	2 osoby		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.6	Koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	9 osób		CAZ	
1.7	Bon szkoleniowy	10 osób		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.8	Bon na zasiedlenie	16 osób		CAZ	
1.9	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	7 osób		CAZ	
1.10	Zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ z tytułu zatrudnienia bezrobotnych lub	2 osoby		CAZ	

	poszukujących pracy, o których mowa w art. 57a ust. 1 ustawy				
1.11	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	15 osób		CAZ	
1.12	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	12 osób		CAZ	
2.	Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 - 2027 poprzez realizację poniższych form wsparcia:	Objęcie wsparciem 269 osób	50,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	3 404 785,73 zł (EFS+) - kwota dofinansowania na 2024
2.1	Staże	173 osoby		CAZ	
2.2	Bon na zasiedlenie	42 osoby		CAZ	
2.3	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	22 osoby		CAZ	
2.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	13 osób		CAZ	
2.5	Prace interwencyjne	19 osób		CAZ	
3.	Projekt pilotażowy finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na promocję zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia	Objęcie wsparciem 20 osób	60%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	660 456,00 zł (rezerwa Funduszu Pracy)
3.1	Przyuczenie do zawodu	20 osób		CAZ	
Cel II. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości					
1.	Pomoc pracodawcom w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).	Objęcie wsparciem 80 osób	100,0 %	Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	467 294,66 zł (Fundusz Pracy)
Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami					
1.	Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotne bądź poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu poprzez realizację następujących form wsparcia finansowanych ze środków PFRON przyznanych algorytmem	Objęcie wsparciem 2 osoby	100,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	70 000,00 zł (PFRON)
1.1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 osoby		CAZ	
2.	Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych	10 osób	-	Doradca zawodowy – CAZ	Bez nakładów

Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.					
1.	Identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych z wykorzystaniem Kwestionariusza wywiadu	W miarę potrzeb		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
2.	Udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, w tym:			Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
2.1	Pozyskanie pracodawców do współpracy	300 pracodawców		Pośrednicy pracy– CAZ	bez nakładów
2.2	Pozyskanie ofert pracy niesubsydiowanych	800 ofert		Pośrednicy pracy– CAZ	bez nakładów
3	Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami – organizacja giełd pracy	Organizacja giełd pracy w miarę potrzeb		Pośrednicy pracy– CAZ	bez nakładów
4.	Udzielanie porad zawodowych (indywidualnie lub grupowo)	Dostosowanie pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
4.1	Udzielanie porad indywidualnych	130 osób		Doradca zawodowy–CAZ	bez nakładów
4.2	Objęcie grupowymi poradami zawodowymi	30 osób		Doradca zawodowy–CAZ	bez nakładów
4.3	Udzielanie informacji o zawodach	80 osób		Doradca zawodowy–CAZ	bez nakładów
Cel V. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy					
1.	Refundacja pracodawcom i instytucjom kosztów wynikających z zawartych umów w sprawie realizacji instrumentów i usług rynku pracy.	100% złożonych wniosków		Pracownicy PUP	

2.	Egzekucja należności Funduszu Pracy w oparciu o uzyskane tytuły wykonawcze sądowe i administracyjne	Sporządzanie tytułów wykonawczych w przypadku należności nieściągalnych	Pracownicy PUP	
3.	Promocja usług świadczonych przez PUP	W miarę potrzeb	Pracownicy PUP	bez nakładów
4.	Pozyskiwanie dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na promocję zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową z przeznaczeniem na realizację dodatkowych programów finansowanych z w/w rezerwy	Zgodnie z ogłaszanymi konkursami	Pracownicy PUP	

**Tabela 1. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia,
stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach
2021-2023**

Wyszczególnienie		31.12.2021	31.03.2022	31.12.2023
1	2	3	4	5
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	142	136	256
	1 – 3	230	301	297
	3 – 6	211	231	227
	6 – 12	244	242	268
	12 – 24	386	233	274
	pow.24	799	653	540
Wiek w latach	18 – 24	276	292	322
	25 – 34	583	472	481
	35 – 44	481	423	448
	45 – 54	349	345	353
	55 – 59	193	161	156
	60 lat i więcej	130	103	102
Wykształcenie	wyższe	392	333	355
	policealne i średnie zawodowe/ branżowe	538	506	528
	średnie ogólnokształcące	184	186	197
	zasadnicze zawodowe/ branżowe	472	408	428
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	426	363	354
Staż pracy ogółem	do 1 roku	516	450	472
	1 – 5	565	466	535
	5 – 10	287	281	283
	10 – 20	204	193	196
	20 – 30	106	83	75
	30 lat i więcej	39	33	20
	bez stażu	295	290	281
Ogółem		2012	1796	1862

**Tabela 2. Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2021 – 2023
w poszczególnych gminach**

Powiatowy Urząd Pracy	Miasto lub gmina	Stan na koniec	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	Zwolnieni z przyczyn dot. zakł. pracy	Zasiłkobiорcy	w wieku 18-44 lat	Pozostający bez pracy >12 m-cy
1	2	3	4	5	6	7	8	9
J Ę D R Z E J Ó W	Imielno	31.12.2021	99	64	1	5	68	56
		31.12.2022	90	55	3	4	61	49
		31.12.2023	104	61	4	8	70	44
	Jędrzejów	31.12.2021	659	399	22	45	390	383
		31.12.2022	591	349	23	63	354	284
		31.12.2023	606	363	19	48	373	253
	Małogoszcz	31.12.2021	286	202	12	28	189	178
		31.12.2022	253	172	11	27	167	113
		31.12.2023	264	184	4	25	188	121
	Nagłowice	31.12.2021	130	71	3	9	87	74
		31.12.2022	115	64	5	9	78	57
		31.12.2023	111	65	6	10	82	42
	Oksa	31.12.2021	91	54	3	7	64	43
		31.12.2022	88	60	2	6	63	34
		31.12.2023	101	62	3	9	69	34
	Sędziszów	31.12.2021	286	204	4	23	201	167
		31.12.2022	267	187	5	28	184	125
		31.12.2023	287	188	5	14	196	130
	Słupia Jędrzejowska	31.12.2021	82	48	1	4	61	52
		31.12.2022	66	41	1	5	50	43
		31.12.2023	73	42	3	1	55	40
Sobków	31.12.2021	215	149	11	19	166	120	
	31.12.2022	171	112	6	9	131	88	
	31.12.2023	163	101	8	14	113	74	
Wodzisław	31.12.2021	164	99	4	7	114	112	
	31.12.2022	155	94	4	7	99	93	
	31.12.2023	153	91	2	10	105	76	

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2021– 2023

Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1	2	3	4	5
Oferty pracy ogółem		2035	2011	1451
z tego:				
1	Oferty prac interwencyjnych	52	57	28
2	Oferty robót publicznych	157	162	108
3	Oferty w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska	47	52	39
4	Oferty stażu	513	617	352
5	Oferty dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	-	4	3
6	Oferty dotyczące refundacji kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ z tytułu zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy, o których mowa w art. 57a ust. 1 ustawy	-	-	2
7	Oferty dla niepełnosprawnych	92	-	20
8.	Oferty przyuczenia do zawodu w ramach projektu pilotażowego	-	-	15
9	Oferty prac niesubsydiowanych	1174	1119	904