

Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz zatrudnić obywatela Ukrainy zgłoś swoją ofertę pracy.

Autor: Kamil Drozd Data publikacji: 07.03.2022 Data modyfikacji: 17.03.2022

Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz zatrudnić obywatela Ukrainy zgłoś swoją ofertę pracy w najbliższym powiatowym urzędzie pracy (lista teleadresowa urzędów <https://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu>) lub poprzez formularz online na stronie <https://www.praca.gov.pl>

Pamiętaj, aby w uwagach oferty dodać komentarz, że oferta skierowana jest także do obywateli Ukrainy.

W celu zgłoszenia oferty pracy przygotuj następujące informacje:

- nazwę firmy, adres, numer telefonu, numer identyfikacji podatkowej,
- nazwę stanowiska pracy, liczbę wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska z uwzględnieniem liczby wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- ogólny zakres obowiązków,
- miejsce wykonywania pracy,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto,
- datę rozpoczęcia pracy, informację o systemie i rozkładzie czasu pracy, system wynagradzania, wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej,
- jakie są oczekiwania wobec kandydatów do pracy, w tym: poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości.

Aby zwiększyć dostępność oferty pracy dla obywateli Ukrainy poproś urząd pracy o przetłumaczenie oferty na język ukraiński. Twoja oferta zostanie wprowadzona do systemu teleinformatycznego urzędów pracy i upowszechniona w Centralnej Bazie Ofert Pracy – <https://oferty.praca.gov.pl> (w tym w języku ukraińskim).

Pracodawco pamiętaj!

Na chwilę obecną aby zatrudnić legalnie obywatela Ukrainy po stwierdzeniu, że jego podstawa do pobytu pozwala na podjęcie pracy w Polsce, musisz uzyskać dla niego jeden z dokumentów tj. zezwolenie na pracę lub oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy.

- Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy możesz uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w terminie 7 dni na okres do 24 miesięcy.
- Zezwolenie na pracę możesz uzyskać u właściwego Wojewody w terminie ok. 30 dni na okres do 3 lat.

Na każdym etapie składania oferty pracy możesz liczyć na nasze wsparcie.

Oferty pracy można złożyć osobiście w Punkcie konsultacyjnym pomocy udzielanej Obywatelom Ukrainy (siedziba PUP, I piętro, pokój 12), telefonicznie: 41 380 23 87, 41 380 23 79, drogą mailową: kije@praca.gov.pl lub za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

AKTUALIZACJA 17.03.2022

Ważna zmiana w zatrudnieniu obywateli Ukrainy
Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie uprzejmie informuje że 12 marca 2022 roku weszła w

18.05.2024 Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz zatrudnić obywatela Ukrainy zgłoś swoją ofertę pracy.

życie Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 583).

Nowe rozwiązania obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.

W związku z powyższym obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski bezpośrednio z Ukrainy od dnia 24 lutego 2022 roku z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą podjąć legalne zatrudnienie u każdego pracodawcy bez dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.

Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do właściwego powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od zatrudnienia!!!

„Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy" pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://jedrzejow.praca.gov.pl)